



ELECTIONS CSE

AMADEUS

16-17 NOVEMBRE 2023 (9:00-16:30) : VOTEZ !



35% DES PARTICIPANTS AUX CSE MENSUELS SONT DES ÉLUS CFDT

LE SYNDICAT LE PLUS REPRÉSENTÉ, LE PLUS ASSIDU ET LE PLUS ACTIF CHEZ AMADEUS !

TOUJOURS PRÉSENT POUR NÉGOCIER ET DÉFENDRE VOS INTÉRÊTS

Grâce à une participation sans faille au cours des quatre dernières années à toutes les réunions avec la direction, nous avons systématiquement remonté vos questions et vos inquiétudes, négocié dans l'intérêt du plus grand nombre, nous vous avons informés régulièrement en toute transparence sur les faits et sujets d'actualité et vous avons accompagné lorsque vous en aviez besoin. Nous persévérons dans cette voie bien évidemment lors du prochain mandat, en gardant à l'esprit les valeurs qui nous sont chères : **émancipation, solidarité, égalité et démocratie !**

LES POINTS FORTS DE NOTRE BILAN 2019/2023

La CFDT a activement contribué à défendre vos intérêts :

- ✓ En étant les **plus présents** et en portant votre voix aux réunions CSE.
- ✓ En étant impliqués dans **toutes les commissions**, tous les groupes de travail et dans le Comité Social d'Entreprise Européen.
- ✓ En accompagnant nos collègues de Paris et Strasbourg lors de la **fusion d'Amadeus France**.
- ✓ En négociant une **indemnité de transport** convenable pour l'ensemble des salariés.
- ✓ En négociant et pérennisant le **télétravail**.
- ✓ En négociant une **Rupture Conventionnelle Collective (RCC)** : départs volontaires uniquement, maintien de l'emploi et des salaires pendant la crise économique liée à la pandémie COVID 19.
- ✓ En négociant l'attribution d'**aides aux familles** et de l'organisation d'**événements**, comme la Family party et le spectacle de Noël.



NOS ENGAGEMENTS

- ✓ **Salaires et défense de votre pouvoir d'achat** : Négocier activement des augmentations de salaire équitables et régulières, afin de préserver votre pouvoir d'achat face à l'inflation et aux défis économiques.
- ✓ **Primes/intéressement** : Négocier des primes et des bonus compétitifs, récompensant justement votre contribution au succès de l'entreprise.
- ✓ **Qualité de vie/bien-être au travail** : Soutenir le télétravail lorsque cela est possible, pour ceux qui le souhaitent. Suivre attentivement l'évolution de vos conditions de travail ainsi que l'application de l'indemnité des frais de transport négociée, offrant plus de flexibilité et de tranquillité d'esprit.
- ✓ **Égalité professionnelle** : Promouvoir l'égalité professionnelle en éliminant toute forme de discrimination salariale et encourager la diversité et l'inclusion dans tous les aspects de notre entreprise.
- ✓ **Offres CSE** : S'engager en faveur du bien-être de chaque salarié.e et de sa famille, au travers des activités offertes par le CSE pour enrichir et faciliter votre vie : voyages, billetterie à tarifs réduits, remises auprès de partenaires, services exclusifs, accès à des services de crèche, etc.
- ✓ **Environnement** : Nous aurons toujours dans nos priorités les enjeux environnementaux, que ce soit lors de nos négociations avec la direction ou bien lors des choix des activités proposées par le CSE.

NOTRE EXPÉRIENCE À VOTRE SERVICE

UN SYNDICAT FORT, COMPÉTENT ET IMPLIQUÉ SUR TOUS LES SUJETS !

DE LA TRANSPARENCE DANS TOUS LES PROCESSUS

Conditions de travail :

Favoriser le travail en équipe avec un bonus "équipe". Mise en place d'actions correctives sur les facteurs de stress. Rester vigilant quant aux réorganisations. Continuer à poursuivre les harceleurs et accompagner les victimes. Mettre en place une commission de recours pour les salariés rencontrant des difficultés.

Justice : Augmentations de salaire, participation aux bénéfices, distribution des primes, mobilité, entretiens annuels et leurs conséquences, non-discrimination dans tous les domaines sont autant de sujets sur lesquels nous intervenons.

Télétravail :

Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle pour tous, selon sa situation et ses préférences. La flexibilité a été confirmée comme un élément clé des pratiques de travail chez Amadeus. Si le télétravail réduit significativement l'impact sur le stress et l'environnement, il est également essentiel pour votre bien-être de maintenir des interactions sociales afin de prévenir le risque d'isolement.

Indemnités de transport :

Péreniser un remboursement équitable pour tous les salariés en fonction de leur lieu de résidence, de leur site de travail et de leur mode de déplacement. Justice sociale et qualité de vie au travail pour tous !

DÉMOCRATIE !

- ✓ Vous informer mensuellement, nous sommes le seul syndicat à le faire !
- ✓ Publier les comptes-rendus de réunion dans le mois qui suit la réunion CSE.
- ✓ Redonner au CSE son pouvoir de contrôle et de questionnement.
- ✓ Agir librement et participer à la prise de décision.
- ✓ Être acteur de l'amélioration des conditions de travail et de vie.

SOUTIEN JURIDIQUE

Tout salarié peut demander le soutien de la CFDT en toute confidentialité vis-à-vis de la direction. **Nous sommes aussi là pour ça !**



ÉLECTIONS CSE / 16-17 NOVEMBRE 2023

VOTEZ CFDT !



Jean-Christophe
AGUILAR



Géraldine
BRUNSTEIN



Lionel
MASSAT



Bintou
BOUKAR



Alex
BRAN



Mardjan
SARRAFAN



Denis
GIBERT



Caroline
ASTANI-VIEL



Luiz
AREAS



Malika
SADI



Jean-Pierre
BOUTHERIN



Ghislaine
BEL-GENOVESI



Julien
HUÉ



Rachel
MATTEO



Émile
DE WEERD



David
BRIOIS



Yves
MATHIEU



Romain
ANDRÉ

REPRÉSENTANT
SYNDICAL



François
AUBRY

Cfdt:

1^{er} SYNDICAT EN FRANCE

PREMIERS GRÂCE À VOUS,
ENGAGÉS AVEC VOUS

MERCI



Cfdt:
AMADEUS

Vous voulez lire notre
newsletter mensuelle,
nous contacter ou bien
(re)joindre notre équipe
CFDT Amadeus?

CFDT-1A.FR