

Face à l'inflation, augmentez vraiment les salaires !

L'ensemble des organisations syndicales d'Amadeus alerte les salariés : un mois après le début des négociations, la Direction n'a toujours pas dévoilé ses intentions. Toutefois, elle annonce : « Notre volonté n'est pas de compenser l'inflation, surtout pas ! »

Alors que le pays connaît une inflation inédite et bien supérieure, en réalité, aux chiffres officiels en raison du poids des dépenses alimentaires, d'énergie et de transport dans le budget quotidien, l'intersyndicale a fait des augmentations de salaire sa priorité et a demandé, ensemble :

- Une **enveloppe globale d'augmentation** qui permette d'accorder de réelles augmentations de salaire et de reconnaître les efforts des employés, dans un contexte de réorganisations permanentes et d'augmentation continue de la charge de travail.
- Une **augmentation plancher de 170€ brut par mois** pour minimiser l'impact de l'inflation.
- Un **abondement automatique du PEE de 300%** adossé à la participation et à l'intéressement ou, à défaut, sur la base d'un versement initial volontaire du bénéficiaire de 400€, au lieu de 300€ aujourd'hui et 200% d'abondement employeur.

À ce jour, non seulement la Direction d'Amadeus refuse de communiquer ses intentions sur les augmentations de salaire, mais elle refuse aussi de faire évoluer le PEE et propose en retour un plancher de 83€ brut par mois d'augmentation minimum uniquement pour les 200 salariés sur 4000 dont le salaire annuel est inférieur à 40k€ !

Pour l'intersyndicale, la Direction ne tient pas compte des nombreuses démissions de ces derniers mois, ni des attentes des salariés. Elle promet une baisse des salaires réels des employés Amadeus et ce, **alors que les résultats d'Amadeus pour 2022 s'annoncent particulièrement bons et que la direction du Groupe annonce la reprise du versement des dividendes au plus haut niveau autorisé.**

Les négociations salariales ont commencé le 9 décembre. A ce jour, la prochaine et dernière réunion est programmée le 18 janvier. Il y a urgence.

Pour **défendre au mieux vos intérêts**, nous avons **besoin de vous !**

Merci de répondre à [ce questionnaire anonyme](#).

Nous comptons sur vous !



cfdt-1a.fr



amadeusnce.fieci-cfecgc.org



blog.lavieadefendre.com



cgt-amadeus.fr

To face inflation, really raise wages!

All of Amadeus' trade unions are alerting employees: a month after the start of negotiations, Management has still not revealed its intention. However, they announce: "Our desire is not to compensate for inflation, certainly not! »

While the country is experiencing unprecedented inflation and in fact much higher than the official figures due to the weight of food, energy and transport expenditure in the daily budget, all the Unions have made salary increases its priority and have asked, together:

- A **global increase envelope** that allows real salary increases to be granted and the efforts of employees to be recognized, in a context of permanent reorganizations and a continuous increase in the workload.
- A **floor increase of €170 gross per month** to minimize the impact of inflation.
- An **automatic matching contribution to the PEE of 300 %** backed by participation and profit-sharing or, alternatively, based on the voluntary payment by the beneficiary of an initial payment of €400, instead of €300 today and €200 % employer contribution.

To date, Amadeus Management not only refuses to communicate its intentions on salary increases, but it also refuses to change the PEE and in return proposes a floor of €83 gross per month of minimum increase only for 200 employees out of 4000 whose annual salary is less than 40k€!

For the inter-union, Management does not take into account the numerous resignations of recent months, nor the expectations of employees. It promotes a drop in the real wages of Amadeus employees, **while Amadeus' results for 2022 look particularly good and the Group's management announces the resumption of the payment of dividends at the highest authorized level.**

Wage negotiations began on December 9. To date, the next and last meeting is scheduled for January 18. It's urgent.

To best **defend your interests**, we need you!

Thank you for answering [this anonymous questionnaire](#).

We are counting on you!



cfdt-1a.fr



amadeusnce.fieci-cfecgc.org



blog.lavieadefendre.com



cgt-amadeus.fr