



PrevPrécédentNewsletter #141 – Fermeture bâtiments – Partage de la valeur – Évaluation&Objectifs – CSE Janvier-Février en bref – Le saviez-vous? Indemnité transport-Adhésion CFTD

SuivantNewsletter #143 – Télétravail en danger – Congés Payés imposés – CSE Mai-Juin en bref – Le saviez-vous? adhésion découverteNext

Accueil
Newsletters

Newsletter #142 – Calendriers rémunération & repos – CSE Mars-Avril en bref – Le saviez-vous? CFTD 1er & aide juridique

6 mai 2025

Calendrier des augmentations et des bonus:

Fin avril : sur ta feuille de paie

Augmentation salariale (enveloppe 2.8%)

Bonus individuel (enveloppe 5%)

Si tu es GG \geq 13, Complément bonus compagnie (APP) (de 10.47% pour GG13-14, 19.195% pour GG \geq 15)

Du 5 mai au 26 mai : Deux mails avec 3 arbitrages (1)

Participation de 2.84% (2). Par accord comme elle est inférieure à la valeur plancher de 5.5%, la différence est versée en complément d'intéressement.

Intéressement de 6.98% (Bonus compagnie- Amadeus Performance Plan – APP) + Complément d'intéressement de la participation 2.66%.

Du 13 mai au 2 juin : Un mail avec l'arbitrage (1) des 3.5% de participation complémentaire mis dans le dispositif de supplément d'intéressement obtenue par la signature de la NAO.

Le lendemain des dates limites d'attribution : Validation des choix et traitements.

Environ 10 jours après les validations des choix : Versement des sommes éventuellement débloquées.

Si tu ne comprends pas les montants versés n'hésite pas à nous contacter pour t'aider à y voir plus clair.

[Contacte-nous](#)

(1) Les arbitrages vous permettent de définir le mode de versement :

Par défaut, la totalité est placée dans le fond sécurisé

Peuvent être débloqués tout ou en partie (alors soumis à impôts)

(2) Tous les salariés, actifs ou pas, bénéficient de la participation par conséquent les pré-retraités recevront un mail d'arbitrage.



Calendrier des Congés Payés (CPs) et RTTs

Pour un temps plein présent au 1er juin 2024 au 31 mai 2025 (période de référence) :

Juin 2025:

4.5 RTTs crédités, à prendre avant fin Août 2026. (Compteur de workday Rest time account)

Reliquat des CPs de la période 2023-2024 non pris à prendre avant 30 juin 2025.

30 CPs cumulés durant la période de référence à prendre avant le 31 mai 2026, si tu n'en as pas pris en anticipation.

3.5 CPs automatiquement posés du 22 au 26 décembre (semaine de fermeture des bâtiments) et 2*0.5 RTTs pour les après-midis du 24 et 31 décembre 2025.

Mois anniversaire de ta date d'embauche : entre 1 et 7 CPs d'ancienneté crédités (+1 CP tous les 5 ans d'ancienneté) prioritairement débités lors sur la période de référence (compteur Séniorité S1).

Pour les salariés qui ne sont pas en temps plein, CPs et RTTs sont proratisés selon les modalités choisies.

Attention lors du changement du temps de travail en accord avec sa hiérarchie (temps partiel ou retour temps plein), tous les CPs (reliquats compris) sont proratisés. Il est préférable si possible de faire ces changements en début d'une période de référence c'est en dire au 1er juin.

Nouveaux congés obtenus par la signature de la NAO 2025 :

Pour un proche aidant, le dispositif des 5 jours consécutifs est également étendu aux proches résidant à l'étranger.

13 jours par an congés menstruel avec approbation de la médecine du travail, à l'essai pour 1 an.

1 jour par an déménagement pour tous sur justificatif, à partir du 1er mai 2025.

La page Néo '[Special leaves](#)' te donne la liste des congés spéciaux et leurs modalités (Enfants malades, Mariages/Pacs-Pacte Civil de Solidarités, etc...).



CSE de mars et avril en bref

Ce qui s'est passé lors des deux derniers CSE du vendredi 28 mars et du lundi 28 avril.

Le CSE a mandaté le cabinet Syndex pour mener une expertise sur l'Intelligence Artificielle. Tu as reçu un questionnaire du cabinet Syndex.
(mail: questionnaire@expertises.syndex.fr)

Le CSE t'invite à remplir ce questionnaire avec attention et sincérité (environ 10 à 15 minutes avant le 16 mai au soir). Toutes les réponses sont confidentielles et traitées exclusivement par le cabinet Syndex. Plus d'information sur le mail du CSE [YP-NCE-CEInfo](#) du lundi 5 mai.

Santé & Sécurité

La Commission Santé, Sécurité et Conditions de travail (CSSCT) s'est réunie le 27 mars. Les sujets abordés ont été :

Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) est en cours de remaniement et réactualisation après une revue conjointe de l'APAVE, des élus et de la direction. Celui-ci se décline désormais en 4 documents distinctes, 1 par site.

Des réorganisations répétitives et une augmentation des charges de travail semblerait être à l'origine d'un mal-être et de stress sur les différents sites et à l'évocation d'une "alerte" de type Risques Psycho-Sociaux (RPS) soulevée lors de la réunion.

Revue et suivi des points généraux (Restauration, distributeurs, fermetures des sites, espaces de travail, well being, projet Hélios sur la consommation énergie, etc...)

Social & Économie

La commission logement s'est réunie le 28 janvier. Les sujets abordés ont été :
Analyse du bilan de services de 2024

Actions logements : 254 personnes ont bénéficié d'une information via des Forums ou Webinaire

Services aux salariés :

63 demandes pour l'obtention d'un logement.

56 demandes abouties pour les aides à l'accession et à travaux.

84 demandes abouties pour les aides à la location.

Plan d'action prévisionnel de 2025 pour assistance logement

Maintien des forums 1 fois par trimestres sur les 2 sites de Nice (Les mardis au main et Jeudis à Bel Air) + 2 sessions en automne sur d'autres jours de la semaine.

Webinaire sur le conseil en financement de projet logement.

Les résultats financiers du 1er trimestre en dessous des attentes. Impacte particulièrement aux Etats-Unis. La croissance des investissements 2025 est revue à la baisse.

Revalorisation des indemnités télétravail 2,7€ par jour au lieu de 2,6€ à compter du 1er avril 2025. Les indemnités sont versées sur ton bulletin de paie si tu as bien soumis ton temps dans Workday. Attention rappel : 'Review' + 'Submit' impératif pour validation complète du temps déclaré.

AMA'lympic est l'équipe d'Amadeus inscrite au Grand Défi 2025 ! Plus de 600 KM en vélo et canoës, départ le 16 mai de Saint- Étienne et arrivée à Nice le 24 mai. Venez nombreux, à 14h au Jardin Albert 1er près du carrousel, les féliciter à leur arrivée.

Activités Sociales & Culturelles

Billetterie :

Remboursement des forfait ski, date limite le 15 mai

Commande des chèques vacances et/ou chèques culture, date limite le 30 juin

Pour l'été 2025 : Festival de Jazz de de Nice et d'Antibes ouverts à la vente.

Ouverture en cours des souscriptions de tes abonnements culturels (Théâtres, opéra, orchestres, etc...) ou événements sportifs saisons 2025-2026. Conserver la facture pour avoir un remboursement (30%) en 2026.

Activités vacances : des liens utiles pour l'organisation de tes vacances d'été

Locations CSE

Discounts vacances

Chèques vacances

Activités enfants :

Remboursement des activités extra-scolaires, date limite le 30 juin

Inscription des enfants aux camps d'été et séjours linguistiques avec remboursement par le CSE.

Inscription des enfants dans les stages journées, date limite selon les stages.

Offre pour les enfants en situation de handicap pour des activités ou vacances adaptées.

Discounts enfants

Clubs & Évènements : un catalogue des clubs et événements est proposé régulièrement sur les pages du CSE. N'hésite pas à les consulter

régulièrement, dont prochainement :

Club Kayak: sortie en mer et sur rivière à venir cf produits

Escape game à Paris le 17 mai, date limite d'inscription le 7 mai

Tournoi de laser tag à Bel Air le 14 juin

Tournoi de foot organisé par AAA à Antibes le 14 juin

Journée à Aquasplash d'Antibes le 6 septembre, se retrouver entre collègues et la famille pour une bonne journée, inscriptions à venir.

Droit des salariés

Rappel de notre mail du 3 avril sur les modalités du télétravail, au sujet du message d'Ana Doval du 20 mars « Important update on our flexible working model – All employee », particulièrement pour les 2 jours minimum sur site par semaine.

Pour la France, qui joue le jeu en comparaison à d'autres entités du groupe dans le monde, le mode hybride n'est pas remis en cause et continue à s'appliquer selon les termes de l'accord avec des jours hebdomadaires théoriques de référence et une flexibilité mensuelle en accord avec sa hiérarchie (cf accord-avenant 5, oct 23 – p13 Détermination des jours de télétravail). Néanmoins, une remise en cause de ta modalité actuelle pourrait avoir lieu en cas de changement de manager, de poste... (cf accord-avenant 5, oct 23 – p15 et p20 pour « Full Remote »)

Les Procès-Verbaux des réunions CSE validés sont accessibles sur la page Néo CSE Minutes.



Le saviez-vous ?

TOUJOURS PREMIER !

La CFDT confirme sa place de premier syndicat de France dans le privé ! pour

plus de détail lire [l'article de Nicolas Ballot](#) — Publié le 08/04/2025 de l'hebdo CFTD



NE RESTE PAS SEUL !

La CFTD s'engage pour chacun et agit pour tous les salariés

Elle t'écoute, te conseille et t'accompagne sur le droit du travail, soutien juridique, développement, formation, retraite....

Des conseillers CFTD et avocats sont disponibles pour toi.

Pour Nice: Deux permanences d'information et de soutien, en présence d'un défenseur et d'un avocat sont prévues :

Mardi 13 mai 2025 de 9h00 à 12h00

Jeudi 19 juin 2025 de 15h00 à 18h00

Permanence

40 Rue de la Bastide Vieille - 06560 VALBONNE

06.46.85.46.36

*Sur Rendez-
vous*

07.84.76.05.53



*En Partenariat
avec :*

ZARAGOCI Avocat

16 Rue Berlioz - 06000 NICE

04.93.53.43.32

Pour Paris: Contacte le syndicat CFDT BetorPub:

Pour les adhérents: 01 42 03 89 92

Pour les non-adhérents: permanence juridique tous les jours de 9h à 13h au 08 92 70 23 92 (0,34€/min)

Pour Strasbourg: Contacte le syndicat S3C Alsace :

Téléphone: 03 88 79 88 14

Email: alsace_at_f3c.cfdt.fr

Rejoins-nous

Contacte-nous