

Ajoutez votre titre ici

La direction a rendu les conclusions de l’appel d’offre.

L’assureur actuel Malakoff a été retenu par l’entreprise et le courtier. Pas de changement d’assureur au 1er janvier 2025.

Le taux des cotisations des actifs reste inchangé (même pour les salariés de Strasbourg ayant un régime spécial Alsace-Moselle avec une sur-cotisation de la sécurité sociale) contrairement à celui des inactifs (Invalide, Incapacité, ayant droits, licencié) et retraités qui augmentent.

Frais santés régime de base

	2024			2025		
	PMSS*	Part salariale	Part patronale	PMSS*	Part salariale	Part patronale
	3,864.00 €	45%	55%	*3,925.00 €*	45%	55%
	Taux	Cout Assuré	Cout 1A	Taux	Cout Assuré	Cout 1A
Actifs	3.71%	64.51 €	78.85 €	**3.71%**	65.53 €	80.09 €
Inactifs**	3.78%	146.06 €	0.00 €	**4.98%**	**195.45 €**	0.00 €
Retraité	5.67%	219.19 €	0.00 €	**6.73%**	**264.05 €**	0.00 €

* Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale, mis à jour au 1er janvier. Pour 2025, une estimation de +1.6% est prévue.
** Inactifs hors retraités : invalides, incapcités de travail, ayant-droits d'assurés décédés, licenciés étant au chômage sur les 12 premiers mois

Les prises en charges évoluent avec :

Actes techniques médicaux / Analyses & Examens en laboratoire / Paramédical / Imagerie / Maternité (Péridurale, Echographie, Amniocentèse) plafonnés à 500% de la Base de Remboursement de la Sécurité Sociale en lieu et place des frais réels
Prise en charge de la monture adulte réduite de 130€ à 100€ sur une période de deux ans.
Nouveau : Endodontie non prise en charge par la Sécurité Sociale : forfait de 350€ (annuel)
Nouveau : Psychologue : forfait de 60€ par séance / maxi 4 séances pour les Adultes et 8 pour les Enfants (annuel)

Pour contribuer au maintien et à l'équilibre des prestations santé de la mutuelle Amadeus, le principe de dénoémisation des conjoints a été acté. L'objectif est, pour les conjoints ayant leur propre mutuelle, de l'utiliser en priorité et que la mutuelle du salarié Amadeus fasse l'éventuel complément de remboursement. Les salariés Amadeus concernés seront contactés par la direction et le courtier WTW.

Plus d'information, voir email de 'Amadeus France Information' du 4 novembre.

Les élus présents (23/27) au CSE d'octobre ont voté défavorablement. L'avis argumenté et unanime des élus de CSE sur la consultation sur le choix du prestataire frais de santé et prévoyance sera dans le PV du CSE du 28 octobre.



CSE de septembre et octobre en bref

Ce qui s’est passé lors des deux derniers CSE : 27 septembre, 28 octobre

Santé & Sécurité

- La Commission SSCT s’est réunie le 26 septembre sur Paris. Les sujets abordés ont été :
  - Points généraux :
    - Présence sur site toujours une tendance de 50%
    - Restaurants
      - Paris : Situation problématique et en cours d’amélioration.
      - Nice : Fermerture du Food truck pendant la période d’été
    - Conciergerie – Service pressing : risque d’être arrêté sur Paris et Strasbourg faute de client.
  - Informations sur les bâtiments
    - Installation d’antennes intérieures pour améliorer le réseau téléphonique dans les locaux.
  - Responsabilité Sociétale de l’Entreprise – RSE, information sur les moyens et actions mis en place pour les déplacements:
    - Suivi du projet Helios sur le chantier géothermie financé à 30% par ADEME et la région sud.
    - De nouveaux parking vélo et des places pour les voitures électriques plus larges.
  - Suivi des accidents du travail

Tu trouveras le compte-rendu joint au PV du CSE du 28 octobre.
La dernière réunion CSSCT 2024 se tiendra en décembre à Nice.

Social & Économie

La commission de formation s'est réunie le 17 octobre.
Tu trouveras le compte-rendu joint au PV du CSE du 28 octobre. La prochaine réunion devrait se tenir en décembre pour faire un bilan de l'année 2024.

Cette année, il n'y aura pas de repas d'équipe de Noël. La direction avance une directive groupe non écrite d'un seul évènement par an.

Activités Sociales & Culturelles

La proposition du budget 2025 sera faite en novembre pour un vote en décembre.

Billetterie :
- Le budget alloué à l'activité abonnement sportif annuel est plus important que prévu à la suite de son succés.
- Nouveau : les forfaits ski pour la prochaine saison seront dématérialisés. Ouverture de la vente en décembre.

Activités vacances :
- Les locations d'hiver 24-25 sont clos.
- Les voyages prévus début 2025 sont clos et tous complets.

Activités enfants :
- Bons Noël Swile de 50€ par enfants de 0 à 16 ans inclus, date limite 19 décembre.
- Le noël des enfants jusqu'à 18 ans :
  - Nice: Luna park, samedi 7 décembre matin , date limite d'inscription le 30 novembre.
  - Paris : Cirque Gruss, dimanche 8 décembre à 14h.
  - Strasbourg : Disney en concert, dimanche 22 décembre.

Offre de Noël :
- Pour tous les salariés, offert par le CSE, soit un bon de noël Swile en fonction du rate, date limite 19 décembre ou soit un des 3 colis : Chocolat LAC (date limite 22 novembre), Terroir Foie Gras ou Vins (date limite 11 Novembre).
- Diverses offres négociées à ne pas manquer : Champagnes, Chocolats de Noël, Epicerie fine et Parfums, les 3 colis Chocolat LAC, Terroir Foie Gras ou Vins. Voir la date limte dans chacune des offres.

Clubs :
- Nouveau club potager : des parcelles à la disposition d'équipe, d'un

groupe ou de salarié sur le site de Bel Air (14 parcelles de 5m*3m) et Sophia (18 parcelles de 4m*3m)

Évènements sur Nice :

4 « coup de pouce » culturels à 7€ pratiquement tous complets.
Escape game à l'opéra de Nice, le 17 novembre est complet.

Les Procès-Verbaux des réunions CSE validés sont accessibles sur la page Néo CSE Minutes.



Le saviez-vous ?

Connais-tu les Instances Représentatives du Personnel (IRP) chez Amadeus ? Il est toujours complexe de connaitre et comprendre le rôle des IRPs. C'est pour cela que nous te mettons à disposition une nouvelle page qui décrit au mieux :

CSE : Comité Social et Économique
DS : Délégué Syndical
CEE : Comité d'Entreprise Européen

Les jours non travaillés pendant les vacances de Noël (Information du 26 février par People & culture)

2 demis RTTs imposés et non modifiables : 24 et 31 décembre après-midis.
3.5 Congés Payés du lundi 30 décembre 2024 au vendredi 3 janvier 2025. Ces jours pourront être modifiés en accord avec le manager. Les bâtiments étant fermés, il faudra faire du télétravail ou Workcation pour cette période.