

Ajoutez votre titre ici



Que sais-tu vraiment de la politique salariale d'Amadeus en France ?

La CFDT Amadeus a produit une analyse* qui a vocation à donner une perspective inédite permettant d'apprécier la valeur relative que l'entreprise reconnait à chacun.

* Fichier sécurisé avec le mot de passe affiché sur les panneaux syndicaux de la CFDT :

Nice – Sophia-Antipolis : À droite après les badgeuses de l'entrée principale
Nice – Bel Air : En face de l'entrée du restaurant
Paris : En face de la salle de repos
Strasbourg : Dans la salle café (SXB234-236)

A défaut, contacte-nous via Teams.

Lire l'analyse



Bureaux d'études: Pouvoir d'achat des salariés: La CFDT se mobilise !

As-tu signé la pétition pour :

Un partage plus juste de la valeur et une augmentation des salaires.
Avoir dans notre entreprise de vraies négociations salariales qui prennent en compte les difficultés des salariés face à l'inflation.
Un partage équitable de la richesse créée dans notre entreprise à travers un dialogue social.
Une enveloppe budgétaire consacrée à une augmentation générale.
Une parfaite égalité salariale entre les femmes et les hommes à travers des mesures budgétaires précises.
Une revalorisation des salaires minima conventionnels permettant de compenser le désastreux impact de l'inflation sur le pouvoir d'achat des salariés



Mutuelle santé et prévoyance

Le consultant Willis Towers Watson – WTW, courtier et gestionnaire, a présenté les comptes 2023 et 1ère semestre 2024.

Un bilan encore déficitaire cette année 2023

Le ratio de sinistralité (rapport entre les charges de sinistres et les cotisations brutes) atteint toujours 110%. C'est une tendance générale en France.

Une piste d'économie est que les conjoints bénéficiant par ailleurs d'une mutuelle l'utilisent en premier ressort. Celle de leur conjoint Amadeus pouvant être utilisée en un second temps en complément, pour finalement bénéficier d'un remboursement maximum.

Un appel d'offre est en cours pour renouveler l'assureur

Suite à ces déficits répétitifs l'assureur a la volonté d'augmenter ses tarifs. La direction d'Amadeus, qui a l'obligation de proposer une couverture complémentaire santé collective à ses salariés, a donc lancé, avec le courtier WTW, un appel d'offre portant sur l'assureur.

L'objectif est de minimiser les augmentations de cotisation et/ou les pertes de couverture.

Le choix du nouvel assureur sera fait par la direction avant octobre

Le contrat étant porté par la direction Amadeus sas – France, c'est elle qui décide. Et le choix doit être fait avant la date anniversaire du contrat actuel.

Nous militons pour que la couverture santé ne soit pas dégradée.

Contacte nous



CSE du l'été 2024 en bref

Ce qui s’est passé lors des trois CSE de l’été : 28 juin, 31 juillet, 30 Août

Santé & Sécurité

- La Commission SSCT s’est réunie le 27 juin sur Nice. Les sujets abordés ont été :
  - Points généraux :
    - Suivi du retour à 50% du télétravail
    - Les restaurants avec la nouveauté des afterworks tous les 15 jours prévus pendant l’été.
  - Informations sur les bâtiments
    - Workspace et revue des macros-zone avec des zones tampons
    - Suivi des travaux en cour
  - Responsabilité Sociétale de l’Entreprise – RSE, information sur les moyens et actions mis en place pour les déplacements:
    - Présentation de la future circulation avec le partage des voix de circulations (2 roues et voitures) aux entrées et sorties à Bel Air
    - Suivi sur la fréquence des bus publics desservants les sites de Bel Air et Sophia
  - Suivi des accidents du travail

Tu trouveras le compte-rendu joint au PV du CSE du 30 août.
Les prochaines réunions CSSCT se tiendront à Paris fin septembre et d’ici la fin de l’année à Strasbourg.

Social & Économie

Les élus présents (24/27) au CSE de juillet ont voté défavorablement sur 2 consultations obligatoires en France sur :

- la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi 2023
- la situation économique et financière 2023 et prévisionnel 2024

L'avis argumenté et unanime des élus du CSE sur ces consultations sera dans le PV du CSE du 31 juillet.

Autres points:

- Les résultats financiers du premier semestre ont été publiés et sont bons.
- La Commission égalité professionnelle s'est réunie le 27 juin, le compte-rendu joint au PV du CSE du 30 août.
- Le référent au droit à la déconnexion a été désigné (nouvelle obligation Syntec).
- Les journées de volontariat en septembre sous plusieurs formats.

Activités Sociales & Culturelles

Le trésorier a présenté les comptes des ASC à mi-année, en résumé:

- Les évènements et spectacles ont beaucoup de succès, les dépenses sont en fortes hausses
- La subvention versée par l'entreprise est supérieure de 12% environ au montant budgété pour 2024

La CFDT souhaite que ce surplus soit utilisé cette année et profite au plus grand nombre de salariés.

- Le CSE à la rencontre des salariés :
  - Nice : journées clubs et AthlAAA associations et autres :
    - Sophia : Jeudi 19 septembre, place de l'olivier.
    - Bel Air : Mardi 24 septembre, couloir principale pour arriver au restaurant.
  - Paris : Permanence du CSE le jeudi 25 septembre entre 12h-14h.

- <u>Billetterie</u> :
  - Cet été, les spectacles proposés par le concert club ont eu un franc

succès. Le concert club fait des propositions tout au long de l'année, voir la programmation sur la page Spectacles.
Les remboursements 50% sur facture d'abonnement sportif annuel **plafonné à 80 €/an** est toujours ouvert.

Activités vacances :

La campagne des chèques vacances et chèques cultures a fini le 1er juillet au lieu du 31 Août comme l'an dernier. Le budget réel utilisé est à 91% de la provision.
Ouverture des locations d'hiver 24-25, date limite d'inscription le 20 septembre.
Ouverture des voyages quart d'an 2025 , date limite d'inscription le 20 septembre.

Activités enfants :

Les remboursements sur facture des séjours ou colonies de cet été est toujours ouvert jusqu'à **fin septembre.**
Bon rentrée scolaire ouvert pour tous les enfants scolarisés :
Pour 2-3 ans avec certificat de scolarité, date limite le 17 octobre.
Pour 3-15 ans sans certificat de scolarité,, date limite le 7 octobre.
Pour 16-25 ans avec certificat de scolarité, date limite le 7 novembre.
Le noël des enfants jusqu'à 18 ans sera :
Nice : Luna park samedi 7 décembre matin en attente de l'ouverture.
Paris : Cirque Gruss, dimanche 8 décembre à 14h, date limite d'inscription le 15 septembre.
Strasbourg : en cours de finalisation.

Droits des salariés

Tu es en temps partiel, ne pas oublier de vérifier que le compteur du nombre de RTTs à prendre d'ici fin août 2025, est correct. Le calcul est 6.5 RTTs * ton % du temps partiel. Ex : 80% en temps partiel alors tu dois avoir 5,2 RTTs (6,5*80%). Si ce n'est pas le cas n'hésite pas à contacter ton P&B partner pour le mettre à jours ou nous contacter.

Les Procès-Verbaux des réunions CSE validés sont accessibles sur la page Néo CSE Minutes.

COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Nouveau Représentant Syndical - RS CFDT



François
AUBRY

Francois Aubry, RS CFDT depuis 2021, prend sa pré-retraite bien méritée. Nous le remercions de son investissement sans faille toutes ces années.

Merci d’accueillir le nouveau Représentant Syndical – RS CFDT Julien Hué qui va prendre le relais. Il expose les revendications de la CFDT aux membres du CSE.



Julien
HUÉ

Nous voulons aussi remercier Ghislaine et Luis, tous deux élus suppléants CFDT au CSE, pour leur implication syndicale et la défense de tes intérêts. Eux aussi prennent leur pré-retraite et vont pouvoir en profiter pleinement.