

Ajoutez votre titre ici



Négociation des indemnités de télétravail et de transport

Lors de notre dernière newsletter #122, nous t’informions de la reprise des négociations sur les modalités de l’indemnisation du télétravail et du transport.

A ce stade de la négociation, nous estimons que les dernières modalités (confidentielles) proposées par la direction sont de nature à pouvoir faire déboucher ces négociations sur la signature d’un accord.

Nous poursuivons les discussions de certains dispositifs avec la direction et communiquerons en détails dès que possible.

Pour des informations sur le dispositif actuel, se référer aux pages Néo Teleworking et Transportation allowance.

A ce propos, notre enquête spécial indemnité télétravail et mobilité de transport diffusée le 17 mai dernier a reçu une centaine de retours, est toujours ouverte et il est toujours temps de nous envoyer tes informations individuelles si tu veux un retour personnalisé.

mes informations (confidentialité garantie)

NB: Nous te rappelons de ne pas oublier de faire 'Review' et 'Submit » dans ton report mensuel de Wordkay->Time pour obtenir les 10 E complémentaire du télétravail 3 jours/semaine ou pour les Zone 2 avec la déclaration du 'Car allowance'. Plus d'explication dans la newsletter #113.



CSE du 28 avril et 26 mai en bref

Présents :

le 28 avril: 2 CFDT, 4 CFE-CGC, 2 CFTC, 1 CGT
le 26 mai: 5 CFDT, 3 CFE-CGC, 4 CFTC, 1 CGT

Information du Président:

Un accent va être porté sur le développement professionnel lors des revues de milieu d'année avec votre manager. Celles-ci débuteront fin juin. N'hésite pas à demander un entretien tripartite (salarié-manager-RH).
Le positionnement pour le temps partiel annualisé a été cloturé pour la période de juin 2023 à mai 2024. Il y a eu 69 demandes dont 41 renouvellement pour un quota de 40. Néanmoins, tout le monde a été accepté et nous nous en félicitons.

54 personnes en 4 semaines off
15 personnes en 4 semaines et tous les mercredis off

La période d'arbitrage de la participation et de l'intéressement dans le PEE est terminée. Les répartitions sont pratiquement identiques pour les deux dispositifs :

Action Amadeus IT Group
29%
Avenir Actions Monde
27%
Natixis ES Monaitaire *
27%
Déblocage **
14%
CPR ES Croissance
10%
Selection DNCA Mixte ISR
5%
Impact ISR Rendement Solidaire
3%

** Choix par défaut*
*** tout ou en parti*

Summer party

Pour Nice, jeudi 29 juin à Bel Air
Pour Paris et Strasbourg, en étude pour avant les vacances d'été ou la rentrée en septembre

Pour le fonctionnement du CE Européen, un nouvel accord est en cours de signature. Toujours pour une durée de 4 ans, les principaux changements sont :

Un pays sera représenté s'il y a plus de 10 salariés (contre 20 précédemment)
Les pays du continent, mais hors Union Européenne (La Grande-Bretagne et la Suisse) seront représentés, sans droit de vote

Information du Secrétaire:

Nouvelles organisations de travail pour les salariés du CSE avec une nouvelle recrue, basée sur Bel Air depuis le 5 juin.

Les comptes du CSE 2022 n’étant toujours pas finalisés, ils seront présentés lors du CSE de juin.

- Billetteries:
  - Divers spectacles et festivals, comme Nice Jazz festival et Jazz à Juan, sont proposés sur la page spectacle. D’autres, comme Le mas des Escaravatiers, sont proposés sur la plateforme Emile’s
  - Les abonnements des théâtres pour la saison 23/24 pourront être consultés depuis la page Spectacle Abonnement
- Activités enfants:
  - 169 enfants ont participé aux stages à la semaine des vacances de Pâques
  - Les vacances d’été arrivent à grand pas, les inscriptions sont ouvertes pour les stages à la journée, les camps, séjours
    sur catalogues ou linguistiques
  - Le remboursement annuel des activités extra-scolaire est toujours en cours jusqu’au 13 juillet 2023
  - L’inscription pour les bons »rentrée scolaire » sera ouverte dès juillet
    - Pour 3-15 ans inclus, 1ère réception dès le 27 juillet !
    - Pour 16-25 ans inclus, 1ère réception le 9 septembre
    - Pour 2-3 ans inclus, 1ère réception le 18 septembre
  - 47 bons de naissances ont été offerts depuis le début de l’année
- Évènements à venir :
  - Le tournoi de football mixte inter-département nouvelle formule aura lieu le samedi 17 juin à Antibes. Plus d’information sur Tournoi AAA
  - Divers évènements sont proposés pendant l’été. Plus d’information sur Évènement été
  - Nouveauté: Aqua Splash sera privatisé le samedi 9 septembre pour la joie des petits et des grands (ouvrants et ayants droits). Bientôt ouvert à l’inscription

Le Procès-Verbal du 31 mars a été validé et devra bientôt être visible sur la page de publication CSE Minutes.

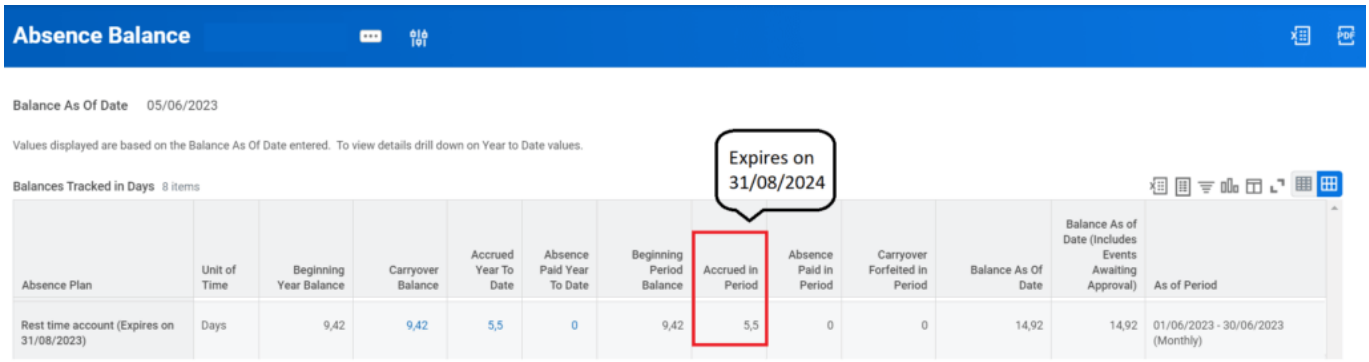


Le saviez-vous ?

Congés payés posés par défaut, comme indiqué dans la newsletter #121, la direction a annoncé la fermeture des bâtiments de Sophia et Villeneuve-Loubet pour la période du long week-end du 15 août 2023 et la 1ère semaine des vacances de Noël 2023. Nous te confirmons que tu as la faculté de les annuler pour te mettre en télétravail et les repositionner rapidement sur une autre période. (voir PV du CSE 24 février, point 7 page 13 à 18)

Compteur RTTs dans Workday comme évoqué dans la newsletter #114, il ne faut pas tenir compte de la date d'expiration affichée sur la ligne 'Rest time account' pour tous les RTTs.

Sous 'Absence Balance', colonne 'Accrued in Period', les 5.5* RTTs acquis pendant la période passée (juin 2022 – mai 2023) sont à prendre avant le 31 août 2024 non 2023.



Sais-tu combien de RTTs seront acquis pour cette période ? (juin 2023 – mai 2024) Réponse : ce sera 6.5* RTTs. Pour le constater dans Workday, lors de l'ouverture 'Absence Balance', mettre une date à partir du 1 juin

2024, puis regarde la ligne ‘Rest time account’ et la colonne ‘Accrued in Period’.
Sais-tu pourquoi ce nombre de jours varie d’une année à l’autre ?
Réponse : Le calcul se fait pour arriver à 216 jours travaillés, cela dépend donc du nombre de jours fériés tombant en semaine. (plus information page Néo RTT)
Savez-vous pourquoi, il y a un demi RTT ? Réponse : Cela vient du Lundi de Pentecôte, journée de solidarité (plus information service public-jours férié dans le secteur privé) qui est chômé et payé chez Amadeus dont 50% est offert par la société et l’autre pris sur les RTTs.

* *Pour les salariés de Strasbourg : -2 RTTs, puisque la région Alsace-Loraine compte deux jours fériés de plus que le reste de la France : Le vendredi Saint (week-end de Pâques) et la Saint-Etienne (26 décembre).*



Rencontre : militants, adhérents et sympathisants

Pour Nice, ton syndicat CFDT S3C Côte d’Azur organise un afterwork rencontre avec nos adhérents et sympathisants inter-entreprises, le mardi 13 Juin 2023 à partir de 18H00 à l’atelier 67 à Biot – Sophia Antipolis (Carrefour l’éganaude, les bouillides route des Dolines, restaurant proche Amadeus). Cette rencontre permettra d’échanger tout en passant un moment convivial et la fondatrice Rosine Gomez de la section CFDT Amadeus sera parmi nous.
Tu peux venir accompagné de collègues sympathisants intéressés par rejoindre notre organisation syndicale.
Cet évènement est ouvert à tous sur inscription préalable jusqu’au 10 juin 2023 inclus.

Inscription afterwork du 13 Juin

Pour Paris, à l’occassion du meeting mensuel du CSE qui se tiendra le 23 Juin à Issy Les Moulineaux, tes élus CFDT seront disponibles le jeudi 22 Juin à partir

de 16h30 pour te rencontrer si tu le souhaites pour un échange convivial. Pour cela merci de prendre un rendez-vous avant le 20 juin 2023.

Rendez-vous pour le 22 juin

Pour Strasbourg, n’hésite pas à nous contacter : dans un premier temps, des rendez-vous virtuels seront proposés.

Rendez-vous virtuel