

Ajoutez votre titre ici





La diversité au cœur de nos préoccupations et de nos actions

Notre équipe œuvre tous les jours pour rendre le monde Amadeus le plus accessible et le plus inclusif possible. Cela passe par les divers programmes ou engagements suivants :

Programme sur l'accessibilité au travail :

L'accord sur l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés pour 2023-2025 (voir newsletter #113) a été signé par les quatre syndicats.

Le 17 novembre 2022, Amadeus participera au programme national DuoDay emploi & handicap qui réunit étudiants et demandeurs d'emploi en situation de handicap avec des professionnels pour une journée d'immersion, généralement sur le site de l'entreprise. Un excellent moyen de sensibiliser sur le handicap au travail.

Liens utiles:

- Programme Accessibilité et ses contacts Amadeus
- Faire une demande de Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ?
- Règles et recommandations pour que vos évènements et réunions soient accessibles
- Règles et recommandations pour que vos présentations soient accessibles.
- N'oubliez pas de vérifier l'accessibilité de vos mails grâce à la fonctionnalité Accessibilité de Outlook

Programme sur l'égalité professionnelle :

Lorsqu'un salarié n'a pas changé de niveau donc pas évolué depuis les six dernières années, l'accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les

hommes a permis que des réunions tripartites soient organisées (si le salarié le souhaite) avec son manager et P&C. Vous pensez être concerné.es

Contactez-nous (confidentialité garantie)

La Commission Egalité Professionnelle s'est réunie le 27 juillet dernier :

Dans la continuité de l'année 2020 et des impacts toujours marqués de la situation sanitaire, l'année 2021 a continué de voir se dégrader des indicateurs majeurs de l'égalité professionnelle. Parmi les indicateurs orientés à la baisse, on retrouve l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui a augmenté (4,6% en 2021 vs 4,1% en 2020), la proportion de femmes embauchées en CDI qui s'élève à 21% et le plafond de verre qui s'est encore accru à partir du grade 12, etc.

L'amélioration de la situation économique, les mesures mises en place via l'accord signé en 2021 ainsi que la poursuite de l'ouverture de filières vers des grades élevés devraient permettre un retour à la dynamique d'avant-Covid.

Nous regrettons que l'index égalité obligatoire ne soit pas calculable pour l'année 2021 (l'entreprise considère qu'elle n'a pas accordé d'augmentation en 2021, ce qui rend plusieurs paramètres incalculables).

Octobre Rose :

La CFDT milite pour développer la prévention du cancer du sein lié au milieu professionnel (Article de Catherine PINCHAUT, Secrétaire nationale de la CFDT en 2020).

Des démarches collectives et individuelles d'accompagnement face à ce risque sont proposées par la CFDT car certaines expositions professionnelles pouvant entraîner un cancer du sein sont peu connues.

Les facteurs de risques peuvent et doivent faire l'objet d'une prévention renforcée. Il est indispensable de protéger la santé des travailleuses concernées par des mesures de prévention et d'information dans les entreprises, en ciblant les expositions aux risques professionnels.



CSE du 30 septembre en bref

Information de la secrétaire :

> L’audit URSSAF du CSE en juin s’est bien passé. Des points sans conséquence ont été rapidement clarifiés.
>
> Le budget du CSE des Activités Sociales et Culturelles (ASC) est à l’équilibre avec une estimation de 99% d’utilisation prévue fin 2022.

Billetteries, Clubs sportifs et culturels, Évènements
DÉJÀ UTILISÉ (fin Août) 60%
Activités Enfants
DÉJÀ UTILISÉ (fin Août) 67%

> Participez pour la dernière fois à la matinée Luna park (au palais des expositions à Nice qui va définitivement fermer ses portes), le 3 décembre de 9h30 à 12h30.

Activités Vacances
DÉJÀ UTILISÉ (fin Août) 62%

> Engouement pour les grands voyages et Ski Clubs 2023 qui sont tous complets, avec des listes d’attentes

Chèques Vacances (ANCV) ou Culture ou emploi service universel (CESU)
DÉJÀ UTILISÉ (fin Août) 77%

Avenant sur l’accord Plan d’Epargne d’Entreprise (PEE) :

Suite à la fusion avec Amadeus France, le CSE a émis un avis favorable concernant l’avenant à la migration du PEE des fonds des salariés de Issy-les Moulineaux et Schiltigheim de ESALIA vers Natixis.

Les fonds Natixis sont :

Natixis ES Monétaire (part I)
Avenir Actions Monde (part I)
Impact ISR Rendement Solidaire (part I)
CPR ES CROISSANCE
Sélection DNCA Mixte ISR
Action Amadeus IT GROUP

Trois nouveaux fonds ont été créés à cet effet et sont fermés à tout versement et tout arbitrage entrant à compter du dépôt du présent avenant.

Natixis ES Monétaire (part 2)
Avenir Actions Monde (part 2)
Impact ISR Rendement Solidaire (part 2)

Information du rapporteur de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) :

La Commission SSCT s’est réunie le 27 septembre. Les sujets abordés :

Information sur le plan 2023 du Wellbeing program
La Qualité de Vie au Travail (QVT) devient la **Qualité de Vie et Condition de Travail** (QVCT) en savoir plus ici
Document Unique d’Evaluation des Risques (DUER) recensant les risques auxquels les salariés sont exposés et les solutions apportées. Si vous êtes exposés à un risque non recensé, faites le nous remonter.
Informations sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) comme la mise en place du Challenge mobilité, nouveaux parkings à vélos, mise en place de ruches, etc…
Points sur les accidents du travail, situation sanitaire Covid, présence sur site
Service médical centralisé par Nice, la médecine du travail locale reste actrice, extension du périmètre géographique des assistants sociaux et des psychologues
<u>Information pour les sites de Sophia-Antipolis et Villeneuve-Loubet</u>:

- 26 nouvelles bornes de rechargement pour voitures électriques. A ce jour, 119 bornes disponibles (52 à Sophia et 67 à Bel Air).

Information des travaux terminés et en cours sur les sites de Nice,
Projet Helios présenté dans ses grandes lignes

Information pour les sites Issy-Les-Moulineaux et Schiltigheim:

Malika Sadi (Issy-Les-Moulineaux) et Elodie Martz (Schiltigheim) rejoignent la CSSCT.
Une visite de la Commission SSCT est prévue les 5 décembre à Issy-Les-Moulineaux et 6 décembre à Schiltigheim.
Travaux d'aménagement du nouveau site 'Bords de Seine' d'Issy-Les-Moulineaux et préparation du déménagement.

Information utile :

Suite à un problème d'affichage des RTTs dans Workday, certains salariés ont perdu une partie de ces jours de récupération à prendre avant fin août 2022. Pas d'inquiétude pour ces employés, les jours de congés payés pris avant fin août 2022 seront restitués à hauteur des RTTs perdus. Si vous pensez être concerné.e:

Vérifiez le résumé sur votre bulletin de paie (plus de détails newsletter #112)
Si vous constatez la perte de RTT, contactez votre P&C

Pourquoi un Procès-Verbal (PV) met du temps à être publié?

Un PV est un document légal qui passe par les étapes suivantes :

Enregistrement audio de la séance du CSE,
Transcription sur Procès Verbal (PV),
Soumission à relecture auprès des élus et de la direction qui peuvent demander des corrections,
Approbation lors d'un CSE postérieur,
Signature par la secrétaire du CSE,
Publication sur la page CSE Minutes.



Le saviez-vous ?

Le déblocage exceptionnel du PEE (Plan d'Epargne d'Entreprise) avant le 31 décembre 2022 pour tout fonds investi avant le 1er janvier 2022. Plus d'information sur :

L'annonce P&C Intercomm a été faite le 23 septembre dernier.
Le site du Gouvernement lien.
Le site Natixis lien.

Abonnez-vous https://www.monecowatt.fr/ pour recevoir les alertes d'éventuelles coupures d'électricité et avoir des idées pour économiser l'énergie.

Cfdt:
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Actualité de la CFDT Fédération Communication, Conseil, Culture (F3C)

PROFITEZ DE L’ADHÉSION DÉCOUVERTE : 2 MOIS POUR FAIRE CONNAISSANCE

Selon votre lieu d’activité professionnelle, votre syndicat de rattachement est:

Syndicat F3C Côte d’Azur
Syndicat Betor-Pub (Ile de France)
Syndicat S3C Alsace

35è Comité National Fédéral 3C du 4 au 6 octobre en bref

Deux fois par an, tous les syndicats de la fédération F3C se réunissent pour partager leurs revendications et discuter de sujets à venir. Les sujets suivants ont été abordés :

Focus sur le plan des formations syndicales.
Le changement du climat a des conséquences sur les conditions de travail et sur la santé.
Les élections de décembre dans le public (La poste, Orange et éducation nationale) avec pour objectif la consolidation de notre 1ère place au niveau national.

Le 5è congrès du syndicat F3C Côte d’Azur aura lieu le 21 octobre. Lors de cet événement organisé tous les 4 ans, le bureau syndical ainsi que toutes les instances permettant au syndicat de fonctionner seront renouvelés.

Il a fallu attendre 40 ans, pourqu’enfin une femme et de la CFDT préside le conseil des prud’hommes de Fréjus. voir article