



PrevPrécédentNewsletter #114 - Merge, CSE Social and Cultural Activities, Global Grading, RTTs, Total Reward Package, Nature back into the office

SuivantNewsletter #115 - Biannual report of the CFDT Amadeus section, Union F3C Côte d'azur, 50th CFDT congressNext

Accueil  
Newsletters

Newsletter #115 - Bilan semestriel de la section CFDT Amadeus, Syndicat F3C Côte d'azur, 50ème congrès fédéral

5 July 2022



Bilan semestriel de la section CFDT Amadeus

Toute l'équipe de la CFDT vous souhaite de très bonnes vacances d'été. Même pendant cette trêve estivale, l'équipe reste mobilisée pour vous informer et défendre vos intérêts individuels et collectifs.

[Contactez-nous](#)

Voici notre bilan à mi-année :

La Négociation Annuelle Obligatoire 2022, n'ayant pas abouti à un accord signé malgré nos efforts et propositions

Inégalités entre femmes et hommes

Suivi de l'accord avec la commission égalité professionnelle

Défense et réduction d'inégalités

Organisation d'un café virtuel le 8 mars pour la journée des droits des femmes

Participation active au sein des commissions obligatoires

(CSSCT, économiques, égalité professionnelle, logement, formations et des marchés), ainsi que dans les groupes de travail du CSE

Suivi de la consultation obligatoire sur la stratégie de l'entreprise

Accompagnement de nos collègues représentants du personnel d'Amadeus France dans le cadre de la fusion avec Amadeus sas, leur permettant d'étayer leurs négociations.

Suivi de l'accord pour l'Insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

Suivi de l'accord de Rupture Conventionnelle Collective (RCC)

Tutoriels sur l'utilisation des outils HR (Workday, fiche de paie)

A venir:

Consultations obligatoires sur :

la situation économique et financière de l'entreprise

la politique sociale

Négociations concernant :

L'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Intégration de nos collègues Amadeus France en août

Contribution au groupe qui travaille sur un projet visant à refondre le système de "Rates" du CSE en vigueur



Congrès du syndicat F3C Côte d'azur

Notre Syndicat F3C Côte d'Azur, verra son congrès se tenir avant la fin de l'année. La date et le lieu seront déterminés courant juillet. Tous les adhérents auront la possibilité de s'exprimer et de voter via le porteur de mandat de leur section pour déterminer les membres du futur Bureau Syndical.



### 50ème congrès fédéral de la CFDT

Le 50ème congrès confédéral CFDT de Lyon vient de se terminer. Laurent Berger a été réélu Secrétaire Général, le vote du rapport d'activité a été voté à 89,54 % (contre 83,36 % à Rennes il y a quatre ans) et la résolution générale a été adoptée à 90,91 % des mandats. Ce congrès n'a pas manqué de débats, y compris sur les retraites, sujet fort du moment. C'est au total, 15 amendements qui ont été retenus au débat :

Collectifs de proximité  
ADOPTÉ 54.94%

Contrat d'accompagnement Fédérations-URI-Syndicats  
REJETÉ 75.39%

Politique de formation confédérée et mutualiste  
REJETÉ 59.69%

Nouvelles formes de militantisme  
REJETÉ 82.5%

La cotisation syndicale  
REJETÉ 83.97%

Partage équitable de la valeur dans l'entreprise  
ADOPTÉ 51.49%

CET - CETU  
REJETÉ 76.22%

Maitrise des dépenses mutualisées en matière de COG  
REJETÉ 69.72%

Retraite, expérience de vie et âge moyen de liquidation  
ADOPTÉ 67.5%

Tiers lieux et locaux syndicaux  
REJETÉ 58.41%

Mandats successifs dans les CSE  
ADOPTÉ 92.93%

Droit souple  
REJETÉ 76.98%

Unions territoriales TPE  
REJETÉ 82.41%

Impôts sur les successions et donations  
REJETÉ 68.13%

L'Europe de La Défense  
ADOPTÉ 87.99%

Le résultat du vote a permis de modifier le document "résolution générale" que nous vous invitons à lire car il résume les valeurs de la CFDT.

L'ensemble des candidats du Bureau National ont été élus. Pour l'Union Régionale Interprofessionnelle (URI) PACA Stéphane Mollet a été réélu avec 98,02% des mandats.

