

Ajoutez votre titre ici

Toute l’équipe CFDT Amadeus Nice vous souhaite une excellente année 2022 pleine d’énergie, de défis, d’aventures et de considération.

Laurent Berger, secrétaire général de la CFDT, vous présente également ses vœux.

La CFDT au niveau national salue l’accord télétravail d’Amadeus Nice et le donne en exemple aux sociétés qui vont devoir en négocier un.



Négociations Annuelles Obligatoires 2022 en cours

Une intersyndicale, rassemblant les quatre syndicats représentatifs chez Amadeus Nice, œuvre pour négocier une enveloppe d'augmentation générale de 10% incluant un montant minimum pour tous.

L'équipe CFDT va également rester vigilante sur les axes suivants:

- Rémunération & Partage de la valeur ajoutée (indemnités KM, indemnités Télétravail, la mutuelle)
- Égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes
- Temps Travail (télétravail à l'étranger, Temps Partiel Parental, plan pré-retraite, …)
- Qualité de Vie au Travail (QVT) (des chèques restaurants avant 13h, bien être dans les espaces de travail et chez soi, répartition des crèches, congé de proches aidant).

Nous vous tiendrons au courant quand celles-ci seront terminées.

Contactez-nous



Votre représentante élue ETAM

Vous n’êtes pas CADRE ? Savez-vous que vous avez une représentante au sein des 29 élus du CSE ?

Véronique Thévenet est à votre écoute ainsi que votre porte-parole. Elle peut porter vos questions, vos revendications, vos difficultés auprès :

> Du CSE lors des réunions mensuelles ou extraordinaires avec la direction.
> Des délégués syndicaux, pour les négociations des accords d’entreprise ou la défense individuelle des salariés

N’hésitez pas à la contacter par mail ou chat.

Contactez Veronique



CSE Activité Sociale et Culturelle (ASC) Budget 2022

L’équipe CFDT a été force de propositions dans l’élaboration du Budget ASC 2022 qui, malgré un contexte compliqué et avec des incertitudes, vise à :

- Avoir un budget à l’équilibre n’utilisant pas l’ensemble des réserves, dans le cadre d’une bonne gestion.
- Trouver un équilibre entre les activités collectives (pour favoriser le lien social) et individuelles.
- Définir une meilleure répartition entre les célibataires et les familles.

Les choix retenus pour 2022, pérenniser les nouveautés 2021 suivantes :

- La billetterie en ligne (Emile’s)
- Les Chèques Emploi Service Universel CESU
- Spectacle de Noël pour les enfants

Nous aimerions avoir plus de visibilité de votre part concernant :

- Vos nouveaux besoins par rapport à la pratique du mode hybride en télétravail
- Vos souhaits sur la reprise d’activité de certain clubs (nécessitant des participants, des bénévoles et des locaux)
- Vos attentes par rapport à Emile’s (Billetterie en ligne)

Contactez-nous



La "Rupture Conventionnelle Collective" touche à sa fin

Entre octobre et novembre 2020, 332 personnes volontaires ont pris le plan. Après un an, où en sont-ils ?

Au 17 Décembre dernier, 294 salariés avaient quitté physiquement l’entreprise.

Au total, 207 projets professionnels enregistrés:
ont créé ou repris une entreprise
(29 secteurs)
0
personnes ont retrouvé un emploi
(CDI ou CDD)
0
personnes
en reconversion
(formation longue)
0
personnes en création ou recherche
0

A noter :
personnes en mobilité internationale
(11 pays)
0
personnes en mobilité nationale
(11 départements)
0
personnes ont suivi une ou plusieurs formations
0 %
de l'enveloppe complémentaire (200.000 EUR)
attribué
0 %

La commission de suivi de RCC continue en 2022 tous les deux mois.

Contactez-nous