

Ajoutez votre titre ici

C’est la dernière newsletter pour 2021, dans laquelle vous trouverez des informations sur :

- Les prochaines négociations annuelles obligatoires (NAO) pour 2022.
- Le nouvel accord signé concernant l’égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- Et bien plus…

Bonnes vacances et bonne lecture !



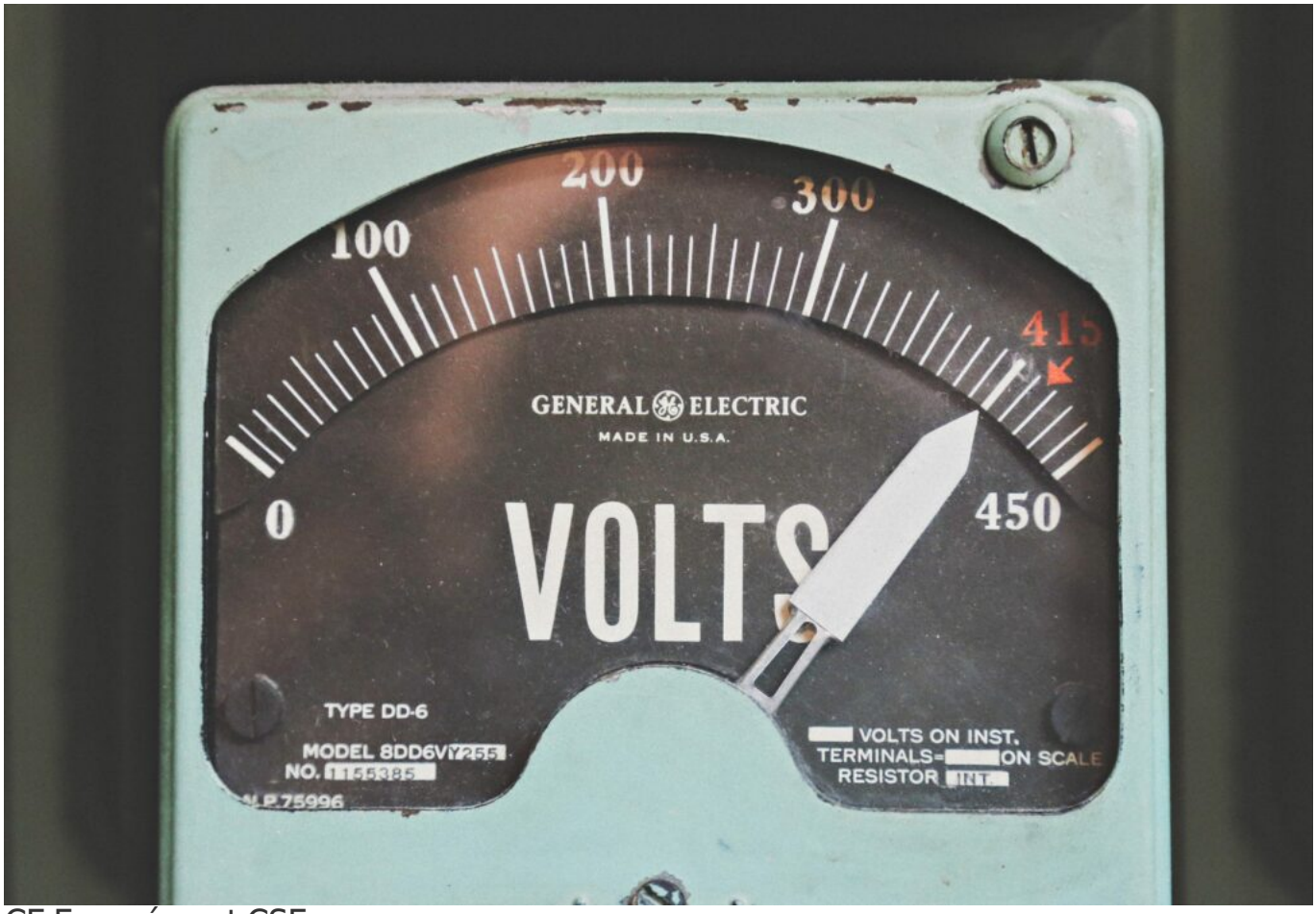
Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)

La négociation a commencé le 9 décembre (et durera jusqu'à février 2022) et les thèmes abordés sont les suivants :

- Temps de Travail
- Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Rémunération (augmentation de salaire)
- Partage de la valeur ajoutée (bonus, participation)
- Qualité de Vie au Travail (QVT)

Participez, partagez vos attentes et posez vos questions !

Contactez-nous



CE Européen et CSE

Lors du CE Européen et du CSE du mois de Novembre 2021, de nombreuses questions sur l'emploi, les réorganisations, les aspects financiers et business du groupe, SAFe, Workday, Hospitality, Nexthink, Netskope, Curiosity et la migration au Cloud, le modèle hybride ont été abordés.

Face à une rémunération gelée, un avenir compliqué dans un environnement en constante réorganisation, tant au niveau structurel que méthodologique, de nombreux points ont été abordés par l'équipe CFDT.

Un nouveau système de classification de performances pour 2021 a été présenté en remplacement du précédent (UN/BT/WT/ET) :

UN (Unsatisfactory)
DN (Development Needs)
WE (Within Expectations)
EE (Exceeding Expectations)

OP (Outstanding Performance)

La nouvelle méthode de calcul du bonus individuel pour les Global Grading 11-12 (ex levels 8-9) nous interroge. Ces mesures ont été décidées unilatéralement par le groupe, alors même que les NAO n’ont débuté que le 9 décembre. Comme défini par le Code du travail français (art. L2242-8), c’est dans le cadre de ces NAO que la politique de rémunération des employés devra être négociée.

En attente de plus d’informations, nous sommes à votre disposition pour répondre à vos questions.

Les minutes et comptes-rendus officiels sont publiés sur Neo :

Page employee representatives in Nice
Page CSE minutes

Contactez-nous



Négociation sur l’égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

L’accord sur l’égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est arrivé à sa fin. Nous l’avons signé car nous avons obtenu ce qui suit en plus du dernier accord de 2017 :

La sécurisation d’un budget de 200K pour les rattrapages sur les prochaines 4 années.
Une proposition de mise en place de réunions tripartites à caractère non obligatoire pour échanger sur l’évolution de carrière avec de la sensibilisation auprès des salariés ; et plus particulièrement pour les personnes étant dans le même level (cf Global Grading) depuis plus de 7 ans.

Vous pouvez trouver les bilans sous la page Néo Rapport Égalité Professionnelle.

Nous avons demandé de nouveaux indicateurs afin :

D’affiner les causes et les écarts d’évolution professionnelle entre les femmes et les hommes
De trouver des axes d’amélioration en vue de la parité dès l’embauche et jusqu’à la retraite.
De mettre en place plus d’actions en ligne avec les axes d’amélioration identifiés
De monitorer ces axes d’amélioration tout au long de l’année

N’ayant pu les faire inclure dans l’accord, nous avons néanmoins obtenu un accord de principe pour les obtenir à l’occasion des réunions de suivi de l’accord ainsi qu’aux réunions de la commission égalité professionnelle.

Rappel : Le temps partiel, le congés maternité ou paternité ne doivent pas avoir d’impact sur votre évolution.

L’équipe de la CFDT reste mobilisée. N’hésitez pas à nous contacter pour plus d’informations ou pour toute aide.

Contactez-nous



Sondage "Retour sur site"

Merci d’avoir répondu à l’enquête sur le retour sur site !
Voici les résultats :

Retour sur site
Je suis satisfait(e) 70%
Distance de sécurité et port du masque
Je suis satisfait(e) 70%
Application Ricoh
J'ai testé l'application 77%
Application Ricoh

Je suis satisfait(e) 40%
Bureau
Je trouve facilement une place 95%
Modèle hybride
Je suis satisfait(e) ou neutre 84%
Equilibre vie professionnelle/personnelle
Je suis satisfait(e) 75%

N’hésitez-pas à nous suggérer des sujets de futurs sondages. 😊

Contactez-nous



Le saviez-vous ?

Vos effets personnels non récupérés seront jetés début 2022 ! Prenez rendez-vous avec la Hotline (yp-nce-b&f-hotline@amadeus.com) dès maintenant pour les récupérer (ou les trier sur place) au centre de formation (training center) de votre site.
Les 24 et 31 décembre sont des jours non travaillés pour les salariés Amadeus (1/2 journée offerte par la direction et 1/2 journée de RTT obligatoire).

Êtes-vous perdu quand vous essayez de comprendre la signification des nouveaux sigles d'organisation ? Vous n'êtes pas seul ! Voici la page « Organisational Chart » à enregistrer dans vos favoris.



CSE Activité Sociale et Culturelle – Bilan 2021

L'équipe CFDT est heureuse d'avoir participé aux diverses actions et évolutions faites en 2021 sur les activités sociales et culturelles du CSE, ceci grâce à vos retours et suggestions.

Quelques réalisations :

Amélioration à l'accès à l'information via la refonte du site internet du CSE. Dorénavant, la faculté pour toute la famille de bénéficier de l'accès aux événements familiaux. Détails sur la page règles événements.
Uniformisation des règles relatives à toutes les catégories de voyages. Détails sur la page règles vacances.
La subvention vacances adaptées : ayant pour vocation de permettre aux familles ayant un enfant en situation de handicap d'accompagner leur enfant lors de séjours dans des hébergements labellisés « Tourisme et handicap ».
Depuis le retour sur site, un Pass Liberté découverte a été proposé.
Complément exceptionnel sur les bons de rentrée scolaire et bons cadeaux de Noël pour les salariés, commandable ici jusqu'au 21 décembre.
Participation exceptionnelle Covid sur vos activités loisirs pendant vos vacances.
Participation exceptionnelle aux séjours en Hôtel de Luxe ou pour la location de camping-car, jusqu'à fin décembre 2021.

- Le spectacle de Noël « la factrice du père Noël » à Anthea pour les moins de 10 ans.

Nous restons plus que jamais à votre écoute afin d’améliorer encore davantage les offres du CSE.

Contactez-nous